



Passend onderwijs

Samenwerkingsverband
Voortgezet Onderwijs Zuid-Utrecht

Jaarverslag ondersteuningsplanraad 2021

Voorwoord voorzitter Ondersteuningsplanraad

Voor u ligt het jaarverslag van de Ondersteuningsplanraad (OPR) horende bij het samenwerkingsverband (SWV) Zuid Utrecht. In onze OPR zit een ouder- en personeelsvertegenwoordiging van het voortgezet onderwijs uit de VO en VSO scholen die bij ons SWV zijn aangesloten.

In dit voorwoord wil ik als eerste graag onze dank uitspreken naar José van der Veer die veel werk heeft verricht voor de OPR en er steeds voor zorgde dat alle stukken op tijd werden rondgestuurd en kundig verslag werd gedaan.

Het was wederom een bijzonder jaar vanwege de corona maatregelen. Voor de OPR betekende het dat slecht 1x fysiek kon worden vergaderd.

De samenwerking binnen de OPR was naar mijn idee erg goed. Men was bereid naar elkaar te luisteren, elkaar aan te vullen en te ondersteunen.

De OPR beschouwt het als kerntaak om

- a. toezicht te houden op de wijze waarop het SWV functioneert en
- b. hoe er door het SWV uitvoering wordt gegeven aan het passend onderwijs.
- c. Wel of niet in te stemmen met wijzigingen in het ondersteuningsplan.

Belangrijk was dat de OPR volop participeerde in de werving en selectie van een nieuwe directeur-bestuurder voor ons SWV. Wij zijn blij met onze nieuwe directeur-bestuurder Marjolein de Jager. In het bijzonder over de procesgang inzake het nieuwe ondersteuningsplan.

Ik bedank onze mede OPR leden voor hun vertrouwen en samenwerking in een goede, constructieve sfeer die er tijdens alle vergaderingen heerste. Ik hoop dat we in 2022 wederom een goed vergaderjaar mogen hebben en wij nog slagvaardiger aan de slag kunnen.

Ik wens u veel plezier bij het lezen van dit verslag.

Namens de OPR,

Henk Keesenberg,
Ouder vanuit de MR van College de Heemlanden

Samenstelling OPR

2020-2021	2021-2022
Henk Keesenberg (ouder College de Heemlanden vz)	Henk Keesenberg (ouder College de Heemlanden, vz)
Maas-Jan Top (docent Oosterlicht College)	Maas-Jan Top (docent Oosterlicht College)
Marten Kersten (docent De Baanbreker)	Marten Kersten (docent De Baanbreker)
Joke Ortt-Kruiter (ouder Oosterlicht college)	Joke Ortt-Kruiter (ouder Oosterlicht College)
Anne Thunnissen (oop Wellantcollege)	Lonneke Veldhuis (oop Wellantcollege)
Kim Klein- van Werven (ouder Wellant college)	Kim Klein- van Werven (ouder Wellantcollege)
Michiel Verbruggen (ouder Cals College)	Michiel Verbruggen (ouder Cals College)
Puck Bakker (oop Cals College)	Nicole Groen (oop Cals College)
Annebeth Noordhoff (docent Berg en Bosch college)	Annebeth Noordhoff (docent Berg en Bosch college)
Arianne Verhaar (docent College de Heemlanden)	Arianne Verhaar (docent College de Heemlanden)
	Ellen Slot (oop Anna van Rijn college)
	Sandrine Elbertse (ouder Anna van Rijn college)
	Kristel Bloembergen (ouder de Baanbreker)
	Lisanne Zwijsen (docent Houtens)
	Arleen Oomes (ouder Berg en Bosch college)

Vergaderingen:

In het jaar 2021 vonden er 5 OPR-vergaderingen plaats. Deze werden in verband met corona maatregelen grotendeels digitaal ingericht.

Hieronder een korte samenvatting van de bijeenkomsten:

Samenvatting van de OPR-vergadering van 10 februari 2021:

In deze OPR-vergadering is door Ron Benjamins stilgestaan bij de interim-periode en zijn punten van aandacht gedeeld met de OPR. Daarnaast is vooruitgeblikt naar de nieuw benoemde directeur-bestuurder, Marjolein de Jager. Hierover is een persbericht uitgegaan. OPR-voorzitter Henk Keesenberg was namens de OPR betrokken in de wervings- en selectieprocedure en schetste het selectieproces.

Het belangrijkste agendapunt was de Begroting van 2021. Hierover is de OPR geïnformeerd. De komende periode wordt het terugdringen van reserves bij de OPR geagendeerd. Ook wordt er gesproken over een meer beleidsrijker inrichting van het SWV Zuid – Utrecht (met inhoudelijke toelichting over de besteding van middelen).

Over de Reboundvoorziening heeft de OPR van het SWV een document ontvangen. Hierin is aangegeven wat de stand van zaken is en op welke manier de gedane toezeggingen aan de OPR zijn opgevolgd.

De OPR is geïnformeerd over 2 documenten die de ondersteuningsstructuur in het samenwerkingsverband weergeven (schoolniveau en bovenschools niveau) en manier waarop gezinnen ondersteuning via gemeenten kunnen ontvangen. Deze documenten staan op de website van het samenwerkingsverband, zie <https://swv-zuidutrecht.nl/ondersteuning/>

Als laatste is gesproken over de verbeteraanpak passend onderwijs en de 25 maatregelen van Minister A. Slob. Door Ron Benjamins is aangegeven welke maatregelen voor SWV Zuid – Utrecht een hoge prioriteit hebben en hoe deze vorm zullen krijgen bij de voorbereiding naar een nieuw ondersteuningsplan (voor de periode 2022 – 2026).

Samenvatting van de OPR-vergadering van 31 maart 2021:

In deze OPR-vergadering was de ondersteuningsstructuur van Cals IJsselstein aan de orde. Deze themareeks helpt de OPR-leden een beeld te krijgen van de ondersteuningsstructuur en mogelijkheden in de VO-scholen. De presentatie was heel verhelderend – goed om dit thema doorlopend te agenderen.

Het OPR-jaarverslag 2020 is vastgesteld en komt op de website te staan van SWV Zuid – Utrecht.

Ron Benjamins (a.i.) schetst in het Jaarplan hoe het swv wil toewerken naar het nieuwe ondersteuningsplan 2022-2026. De planning is aan de OPR voorgelegd: voor de zomervakantie vinden strategische sessies plaats (kapstok) en daaruit volgt de uitrol van organisatorische zaken die (najaar). De 25 maatregelen van het verbeterplan van Minister Slob bieden ingrediënten daarvoor. En verder willen we ook bezinnen op eigen thema's. We willen in het nieuwe ondersteuningsplan aangeven welke kansen we zien voor de komende jaren.

Verder is er gesproken over het Sectorplan: samenwerkingsverbanden met te hoge reserves moeten een plan voorleggen waarin zij aangeven hoe men versnelt deze reserves denkt af te bouwen. Het SWV Zuid - Utrecht zit boven de signaleringswaarde.

Toevoeging: begin mei is t.a.v. bovenmatige reserves een bestedingsplan met verantwoording en toelichting ingediend.

We willen toe naar een meer beleidsrijker inrichting van het SWV Zuid – Utrecht (met inhoudelijke toelichting over de besteding van middelen).

Het activiteitenplan Begaafde leerlingen is door de OPR ontvangen. Daarin wordt geschetst hoe we begaafde leerlingen in de regio willen ondersteunen. Kort na toekenning van de subsidie werden we gehinderd door Corona. Uit de monitor blijkt dat er in veel regio's vertraging is ontstaan. De scholen werken samen in de uitvoering van activiteiten.

De OPR is geïnformeerd over de Rebound Zuid -Utrecht.

Er is nog ruimte en capaciteit. Communicatie tussen Rebound en scholen loopt goed. De volgende OPR-vergadering zal het thema Rebound weer aan de orde zijn (aandachtspunten, ontwikkelingen, kwaliteit).

Samenvatting OPR-vergadering 9 juni 2021:

In deze laatste bijeenkomst van het schooljaar heeft de OPR kennisgemaakt met de nieuwe directeur-bestuurder van het Samenwerkingsverband, Marjolein de Jager.

Zij deelt haar ervaringen tot nu toe: veel kennismakingsgesprekken gehad met alle scholen en netwerk. Ook deelt Marjolein hoe zij invulling wil geven aan de samenwerking met de OPR.

Uitwisseling over de ondersteuningsstructuur in de scholen:

Deze keer is College de Heemlanden aan de beurt. Daniëlle Hagg presenteert hoe Atheneum Plus is ingericht en hoe daarbinnen de begeleiding van (hoog-)begaafde leerlingen vorm krijgt. De OPR is enthousiast hierover – fijn om kennis te maken met hoe alle scholen een eigen structuur hebben ingericht.

Bestuursverslag en Jaarrekening worden in de OPR besproken. Voor dit agendapunt is een toezichthouder en lid van de auditcommissie aangesloten om toelichting te geven. De jaarstukken zijn door de accountant gecontroleerd en er zijn geen bijzonderheden. Het SWV Zuid – Utrecht verkeert in een gezonde situatie en de middelen zijn goed ingezet.

Er is een plan ingediend hoe SWV Z-U de overmatige reserves gaat terugdringen. Medio mei is een bestedingsplan opgesteld. De afbouw van bovenmatige reserves is al via de begroting ingezet. De minimale afbouw is 40%. Doel is: extra middelen voor bedrijfsvoering (46.000,-).

Verder is de aanloop naar het nieuwe ondersteuningsplan aan de orde geweest. De OPR wordt frequent betrokken hierbij en er zijn sessies met alle stakeholders.

Ontwikkelingen Rebound Zuid - Utrecht: na de zomervakantie wordt de kwaliteitsmonitor afgerond en volgt een brede analyse van het eerste schooljaar.

Er is een aanpassing gemaakt in het OPR Reglement (bij uitzondering 3e zittingstermijn). Deze aanpassing ligt in september voor bij het bestuur.

Als laatste volgde een vooruitblik naar het nieuwe schooljaar.

Samenvatting van de OPR-vergadering van 27 oktober 2021;

In deze OPR-vergadering was het traject naar het nieuwe ondersteuningsplan aan de orde. Doel van dit overleg was om een gezamenlijk kader te ontwikkelen over waar het SWV staat en vervolgens te bepalen hoe de OPR aangesloten blijft op de ontwikkeling van het ondersteuningsplan. Zodat dit plan, als het voorgelegd wordt, herkend wordt en de input opgenomen kan worden.

Onderwerpen te adresseren vanuit de OPR:

- Pedagogiek als belangrijk ontwikkelpunt
- Overbruggen van concurrentie binnen de scholen onderling
- SWV als binding
- Laat het SWV ontmoetingen organiseren
- Expertise VSO gebruiken in VO scholen
- Overstap po-vo
- Maatwerk oplossingen
- Delen van kennis, ambitie is om dit te verstevigen
- Maatwerk in ontmoeten
- Er is weinig in verbinding geïnvesteerd, behoefte om daar meer van te maken.
- Samenwerking ketenpartners

Noot van de OPR: het ondersteuningsplan leeft niet binnen de scholen. Leden van de OPR zullen om die reden contact zoeken met de mr-en om meer aansluiting te krijgen.

Verder is er gesproken over ouder tevredenheidsonderzoek.

De infographic van het onderzoek is gedeeld met de leden van de OPR.

Over het algemeen zijn ouders tevreden tot zeer tevreden.
Punt ter verbetering hierin is: eerder betrekken van ouders bij de ondersteuning van hun kind.

De leden van de OPR zullen dit onderzoek inbrengen bij de mr-en.

Er zal een vergelijking worden gedaan met de onderzoeken die binnen de VO scholen zijn uitgevoerd.

Op het volgende overleg van de OPR komt dit punt terug op de agenda.

Er is een kwaliteitsmonitor van onze gezamenlijke Rebound uitgevoerd.

De monitor is gedeeld met de leden van de OPR.

De vóór- en nazorg van de rebound komt terug op de agenda.

De begroting en realisatie van afgelopen jaar zal ingebracht worden in de OPR.

De concept meerjarenbegroting, waarin ook de rebound is opgenomen, komt op de agenda.

Samenvatting van de OPR-vergadering van december 2021;

In deze OPR-vergadering zijn conceptstukken ten behoeve van het nieuwe ondersteuningsplan aan de orde geweest

Doel van dit overleg was om de OPR over de voortgang te informeren zodat de OPR aangesloten blijft op de ontwikkeling van het ondersteuningsplan. Zodat dit plan, als het voorgelegd wordt, herkend wordt en de input opgenomen kan worden.

Onderwerpen welke aan op dit punt aan de orde zijn geweest:

- Inhoudsopgave van het nieuwe ondersteuningsplan
- Missie en Visie van het SWV
- Missie en visie zijn samengesteld n.a.v. team overleggen, sessies met bestuur en directeuren, de zomersessie, de herfstsessie en de laatste OPR vergadering.
- Kernwaarden: aandacht voor de ander, collegialiteit, werken aan kwaliteit.
- Inclusiver onderwijs is een belangrijk onderwerp: wat beogen we dan en hoever zijn we al.
- Het aanbod VSO in de regio is voldoende.
- De kracht is het integreren van de kennis van het VSO in het reguliere VO.
- Thuisnabij onderwijs; vanuit het kind denken. Soms is thuisnabij iets anders dan binnen het SWV.
- De begroting
- De begroting is beleidsrijker.
- Met de schoolleiders is een evaluatie gedaan op de verdeling middelen extra steun en BPO. We gaan uit van de principes die er waren. Er zijn kleine nuances aangebracht.

Verder is er gesproken over het inrichten van een ouder- en jeugdsteunpunt.

Punten welke de OPR daar graag in zou terug zien:

- De opdracht vanuit het ministerie voor het inrichten van een oudersteunpunt ligt concreet bij het SWV.
- Het zou preventiever moeten werken dan de onderwijsconsulenten.
- Iemand die op de hoogte is van de scholen en van de stappen om goed door te kunnen verwijzen.

- Loketfunctie.
- Het moet goed vindbaar zijn voor ouders.
- Iemand achter de telefoon of beantwoorden van mail, geen fysiek loket.
- Voorkomen van kastje naar de muur sturen.
- Laagdrempelig contact en bemiddelen.
- Degene die dit gaat doen moet zelf info ophalen en dan terugbellen.
- Samen met PO oppakken.