



Passend onderwijs

**Samenwerkingsverband
Voortgezet Onderwijs Zuid-Utrecht**

Jaarverslag Ondersteuningsplanraad 2022

Voorwoord voorzitter Ondersteuningsplanraad

Beste ouder, docent, schoolleider of -bestuurder en andere geïnteresseerden,

U leest nu in het jaarverslag van de Ondersteuningsplanraad (OPR) van het samenwerkingsverband (SWV) Zuid Utrecht. Onze OPR bestaat uit een vertegenwoordiging van ouders en docenten van het voortgezet onderwijs uit de VO- en VSO-scholen die bij ons SWV zijn aangesloten.

De OPR beschouwt het als haar kerntaken om:

- a. toezicht te houden op het functioneren van het SWV;
- b. toezicht te houden op de uitvoering van het passend onderwijs door het SWV;
- c. Wel of niet in te stemmen met wijzigingen in het ondersteuningsplan.

Na een tweetal coronajaren met alleen online vergaderingen, was 2022 het eerste jaar waarin we weer fysiek bijeen konden komen. We merken dat het helpt om bij elkaar te zitten en elkaar ook echt te zien: er ontstond meer uitwisseling en meer synergie. De samenwerking binnen de OPR liep dit jaar naar mijn idee dan ook weer goed. We luisteren naar elkaar, wisselen open en zonder voorbehoud uit waar we mee bezig zijn en leren van elkaar. Ik bedank de OPR-leden voor hun positieve inbreng en constructieve uitwisseling en heb er alle vertrouwen in dat we voor 2023 weer een goed vergaderjaar ingaan. Een voortdurende uitdaging daarbij vormen de vele wisselingen in de samenstelling van de OPR. Ik spreek dan ook de wens uit dat we de nieuwe leden goed blijven opvangen en meenemen in onze vergaderopzet en inhoudelijke en procedurele uitwisselingen.

Tot slot willen we als OPR graag José van der Veer en Sarah Gulien bedanken die er voor zorgden dat alle stukken op tijd werden rondgestuurd en helder verslag van de vergaderingen deden. Deze goede voorbereiding en verslaglegging maken ons werk een stuk makkelijker! Dat geldt evenzeer voor de heldere en constructieve toelichtingen van directeur-bestuurder Marjolein de Jager. Dank voor jullie inzet voor het SWV.

Namens de OPR,

Joke Ortt-Kruiter
Ouder vanuit de MR van het Oosterlicht College Nieuwegein

Samenstelling OPR

2021-2022	2022-2023
Henk Keesenberg (ouder College de Heemlanden, vz)	
Maas-Jan Top (docent Oosterlicht College)	Sacha Van der Grift (docent Oosterlicht College)
Marten Kersten (docent De Baanbreker)	Marten Kersten (docent De Baanbreker)
Joke Ortt-Kruiter (ouder Oosterlicht College)	Joke Ortt-Kruiter (ouder Oosterlicht College, roulerend vz)
Lonneke Veldhuis (oop Wellantcollege)	Lonneke Veldhuis (oop Yuverta)
Kim Klein- van Werven (ouder Wellantcollege)	
Michiel Verbruggen (ouder Cals College)	Michiel Verbruggen (ouder Cals College)
Nicole Groen (oop Cals College)	Nicole Groen (oop Cals College)
Annebeth Noordhoff (docent Berg en Bosch college)	
Arianne Verhaar (docent College de Heemlanden)	Arianne Verhaar (docent College de Heemlanden)
Ellen Slot (oop Anna van Rijn college)	Ellen Slot (oop Anna van Rijn college)
Sandrine Elbertse (ouder Anna van Rijn college)	Sandrine Elbertse (ouder Anna van Rijn college)
Kristel Bloembergen (ouder de Baanbreker)	Kristel Bloembergen (ouder de Baanbreker)
Lisanne Zwijsen (docent Houtens)	Lisanne Zwijsen (docent Houtens)
Arleen Oomes (ouder Berg en Bosch college)	Arleen Oomes (ouder Berg en Bosch college)

Vergaderingen:

In het jaar 2022 vonden er drie OPR-vergaderingen plaats. Alleen de bijeenkomst in februari was online. Hieronder een korte samenvatting van de bijeenkomsten:

Samenvatting van de OPR-vergadering van februari 2022;

In deze OPR-vergadering heeft Yuverta een toelichting gegeven op het werken met de programma's van Steven Pont. Corona was een grote aanleiding. Flexibiliteit en positiviteit was er uit bij het team maar ook bij de leerlingen. Vanaf maart start Yuverta met het programma 018.

Aan het eind van het programma zal Yuverta gevraagd worden een update te geven.

Centraal op de agenda stond het Ondersteuningsplan (OP)

De leden van de OPR hebben voor het overleg, in kleine groepen, alle hoofdstukken doorgesproken en feedback op gegeven naar de directeur-bestuurder.

Voorafgaand aan de vergadering is de feedback van de OPR verwerkt in het OP.

De OPR stemt in met het OP 2022-2026.

Het SWV gaat een jaarplan en nieuw kwaliteitsbeleid opstellen. Deze worden voorgelegd aan de OPR.

Voor de zomervakantie zal het oudersteunpunt zijn ingericht. Dit in samenwerking met het samenwerkingsverband PO, ProfiPendi.

De voorzitter van de OPR, Henk Keesenberg, neemt afscheid.

De invulling van het voorzitterschap zal in de komende periode vervuld gaan worden.

Samenvatting van de OPR-vergadering van mei 2022;

De directeur-bestuurder meldt dat het Ondersteuningsplan is vast gesteld en ingediend bij de inspectie.

Het jaarverslag van de OPR wordt besproken.

Uit het jaarverslag worden punten naar voren gehaald. Deze worden vertaald naar de agenda van de OPR.

De punten voor op de OPR-agenda volgend jaar zijn:

- Versneld afbouwen reserves; welke resultaten behalen we daarmee?
- Het OP, hoe wordt het ingebed in de scholen?
- Communicatie en samenwerking met ouders.
Dit punt verder verkennen in relatie met het ouder- en jeugdsteunpunt.
- Pedagogiek als belangrijk ontwikkelpunt

- Overbruggen van concurrentie binnen de scholen onderling
- SWV als binding
- SWV ontmoetingen organiseren
- Expertise VSO gebruiken in VO scholen
- Overstap po-vo
- Maatwerk oplossingen
- Delen van kennis, ambitie is om dit te verstevigen
- Maatwerk in ontmoeten
- Weinig in verbinding geïnvesteerd, behoefte om daar meer van te maken.
- Samenwerking ketenpartners

Centraal op de agenda stond het bestuursverslag en de jaarrekening.

De OPR was betrokken bij de totstandkoming van de begroting.

Er zijn geen bovenmatige reserves meer.

Alles is nu ingericht op uitbetalingen per maand.

Volgend jaar zitten we op alle punten op een toekomst bestendig niveau.

In deze OPR-vergadering heeft het Cals College Nieuwegein een toelichting verzorgd over de zorgstructuur binnen de school.

Er wordt afscheid genomen van vertrekkende leden, waaronder de voorzitter.

Er is nog geen nieuwe voorzitter.

De Mr-en zijn verantwoordelijk voor afvaardiging. Vertrekkende leden wordt gevraagd om dit bij de MR-en neer te leggen. Daarbij ook vermelden dat er een voorzitter wordt gezocht.

Een OPR lid hoeft geen MR lid te zijn.

Samenvatting van de OPR-vergadering van 23 november 2022

Bezetting OPR en vooral de vertegenwoordiging van MR leden verdient aandacht.

Bij de Rebound zijn een nieuwe docent en administratief medewerker gestart. Bij het SWV zijn een nieuwe coördinator doorlopende schoolloopbaan en tijdelijk managementassistent gestart, en er komt per 1 januari een nieuwe beleidsadviseur. Zowel het SWV als de Rebound zijn verhuisd.

Een belangrijk punt op de agenda was de studiereis naar IJsland. In IJsland is veel aandacht voor een pedagogisch leerklimaat, en ligt de nadruk minder op presteren. Daarom staan de leerlingen centraal, in plaats van het systeem. In het overleg zijn de bevindingen gedeeld en is er uitgewisseld hoe hier regionaal door gemeenten en scholen een impuls op kan plaatsvinden.

Het activiteitenplan 2022-2023 is toegelicht door Marjolein. In dit plan wordt een duidelijk overzicht gegeven van de activiteiten die ondernomen worden door het SWV om te ontwikkelen op de doelen uit het ondersteuningsplan. Het SWV gaat ook in overleg met scholen over de verschillende thema's. De orthopedagoog, beleidsadviseur en directeur-bestuurder hebben allen 2 thema's, waar ze regelmatig op terugkoppelen / monitoren. Zo is het een interactief proces dat goed meetbaar wordt gemaakt.

De kaderbrief begroting is toegelicht door Marjolein. De financiële verantwoordingen zijn vertaald in concrete doelen voor de scholen, waar zij zich op verantwoorden. Vorig jaar is er een grote slag gemaakt met de begroting, dit jaar wordt dat voortgezet. We werken pas kort met deze nieuwe doelen en er zijn geen grote overschrijvingen geweest. Ook is de subsidie 'Wel in ontwikkeling' aangevraagd en ontvangen.

Er is nog geen vaste nieuwe voorzitter voor de OPR. Het is van belang dat leden agendapunten kunnen inbrengen, of dat er een voorzitter is die de vergadering goed kan voorbereiden.

In de zoektocht naar nieuwe leden zal daarom expliciet benoemd worden dat we een voorzittersrol zoeken.

De leden zouden graag 1 a 2 weken voor de vergadering een mailtje ontvangen, waar zij aan kunnen geven wat zij graag willen bespreken.