

Werving leden ondersteuningsplanraad (OPR)

De ondersteuningsplanraad (OPR) van het samenwerkingsverband VO Zuid Utrecht mist een vertegenwoordiger van ouders of docenten van uw school. Het samenwerkingsverband is voor alle scholen voor middelbaar onderwijs in Houten, Nieuwegein, Vianen (Vijfheerenlanden), Lopik en IJsselstein. De scholen verdelen binnen het samenwerkingsverband de middelen voor passend onderwijs.

Alle tien schoolbesturen van ons samenwerkingsverband hebben twee zetels in de OPR. Eén zetel personeelsvertegenwoordiging en één zetel ouder/leerling vertegenwoordiging. De OPR heeft op dit moment 10 leden (6 personeelsleden, 4 ouders). Om een krachtige stem aan medezeggenschap te geven is het van belang om de OPR op volle sterkte te krijgen. Een aantal leden zaten aan hun termijn waardoor er nu vacatures zijn. Iedere MR is verplicht leden aan de OPR deel te laten nemen. Door vertegenwoordiging van alle MR-en in de OPR is er optimale aansluiting van het beleid van het samenwerkingsverband met het beleid van de school.

Verwachting

Lid zijn van de OPR betekent 3-4 bijeenkomsten per jaar. De vergaderingen vinden veelal op wisselende schoollocaties plaats en duren 1,5 tot 2 uur. De taken van een OPR-lid zijn vergelijkbaar met de taken van een (G)MR-lid van een school of stichting. Zo wordt er onder andere verwacht dat je de naar de vergaderingen komt, meedenkt en meepraat over het beleid en de onderwerpen die besproken worden. Een open en actieve houding is belangrijk. Je bent de vertegenwoordiger van ouders/leerlingen/personeelsleden in je eigen organisatie. De OPR van het SWV houdt zich vooral bezig met het grote beleid. De afstand tot je eigen situatie is vaak groot. Een 'helicopterinterview' is dan ook onontbeerlijk.

Ons samenwerkingsverband heeft sinds vorig jaar een nieuw ondersteuningsplan. De komende jaren werken we aan het dekkend aanbod, het vergroten van de mogelijkheden voor maatwerk, het doorontwikkelen van de basisondersteuning en realisatie van meer inclusief onderwijs, lerend netwerk en de doorlopende schoolloopbanen. Bij vergaderingen heb je de mogelijkheid mee te denken over het beleid en de strategie van het samenwerkingsverband. De vergaderingen zijn gevarieerd in de zin dat er altijd vanuit een school een toelichting/inspiratie gegeven wordt. Kort samengevat is een OPR lid:

- Geïnteresseerd in het ontwikkelen van passend en meer inclusief onderwijs;
- Gericht op samenwerken;
- In staat belangen van verschillende scholen objectief af te wegen;
- In staat effectief te communiceren.

Als OPR-lid ontmoet je personeelsleden, ouders, leerlingen en bestuurders van andere scholen en doe je diverse contacten op. Je bouwt kennis op over de structuur van het onderwijs en de financiering daarvan. Samen met de andere OPR-leden vorm je een belangrijke raad die het bestuur van het SWV adviseert over het ondersteuningsplan om uiteindelijk instemming hieraan te verlenen. Voor iedere vergadering waar je aan deelneemt ontvang je een tegemoetkoming. De vergaderingen zijn levendig, interessant en inspirerend. Een goede manier om mensen van andere scholen te leren kennen en bij te dragen aan het aanbod in de regio. Meer informatie over het samenwerkingsverband en de OPR is te vinden op de site van [het samenwerkingsverband](#). Daar staat onder meer het jaarverslag wat een goed beeld geeft van de activiteiten van de OPR.

